

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребенка - детский сад № 397»  
Ново - Савиновского района г. Казани  
(МАДОУ «Детский сад № 397»)

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
МАДОУ «Детский сад №397»  
Протокол № 2 от 26.02 2021 г.

**СОГЛАСОВАНО**

с Профсоюзным комитетом  
МАДОУ «Детский сад № 397»  
Протокол от 17.02 2021г. № 4



**Положение № 2.20  
о временном трудовом коллективе МАДОУ «Детский сад № 397»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение о временном трудовом коллективе является локальным нормативным актом МАДОУ «Детский сад № 397» (далее – Положение) и разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 1.2. Временный трудовой коллектив (далее - ВТК) создается для осуществления деятельности по реализации программ дополнительных платных образовательных и иных услуг (далее - дополнительные платные услуги) в МАДОУ «Детский сад №397» (далее - МАДОУ). Дополнительные платные услуги предоставляются с целью всестороннего удовлетворения потребностей родителей (законных представителей) воспитанников, населения и привлечения внебюджетных средств на увеличение заработной платы работников и развитие материально-технической базы МАДОУ.
- 1.3. Положение регламентирует создание и деятельность ВТК для предоставления дополнительных платных услуг в МАДОУ «Детский сад №397».
- 1.4. ВТК создается по решению администрации МАДОУ.

**2. Задачи ВТК**

- 2.1. В соответствии с основными направлениями деятельности МАДОУ «Детский сад №397», на основе социального заказа потребностей родителей (законных представителей) воспитанников по работе с детьми дошкольного возраста, члены ВТК осуществляют комплекс мероприятий, направленных на содействие семьям в воспитании здоровых и социально-адаптированных детей, наиболее полное удовлетворение растущих культурных запросов и потребностей, развитие творческих способностей.

**3. Организация деятельности ВТК**

- 3.1. ВТК функционирует на основании данного Положения.
- 3.2. Документация, подготовленная организатором по дополнительным платным услугам для осуществления деятельности ВТК, в соответствии с Положением о предоставлении дополнительных платных услуг в МАДОУ «Детский сад № 397» (далее – Положение о ДПУ) утверждается заведующим МАДОУ «Детский сад № 397».
- 3.3. Работники ВТК должны выполнять должностные обязанности в соответствии с нормативными документами.
- 3.4. Выполнение должностных обязанностей, связанных с оказанием дополнительных платных услуг, не входит в круг функциональных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией по основному месту работы работника МАДОУ.
- 3.5. Штатное расписание ВТК составляется и утверждается заведующим МАДОУ.
- 3.6. С каждым членом ВТК заключается договор подряда с регистрацией в соответствующем журнале.

3.7. На каждого члена ВТК, для которого МАДОУ «Детский сад № 397» не является основным местом работы, формируется личное дело в соответствии с кадровым делопроизводством, утвержденным в МАДОУ «Детский сад № 397».

3.8. ВТК осуществляет свою деятельность под контролем заведующего МАДОУ.

## **2. Условия работы и оплата труда специалистов и всех членов ВТК**

4.1. Педагоги дополнительного образования ВТК должны соответствовать требованиям Профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.05.2018г. N 298н, ЕКС № 761н от 26.08.2010 г.

4.2. ВТК в своей деятельности руководствуется различными индивидуально разработанными программами, ИКТ - технологиями и инструктивно-методическими документами.

4.3. Педагогам, для проведения услуги, предоставляется помещение, оборудование, обеспечивающие безопасные условия работы в соответствии с требованиями законодательства об охране труда, санитарными нормами и правилами.

4.4. Каждый педагог и специалист, занимающийся с детьми, несет полную ответственность за здоровье детей во время проведения дополнительной платной услуги.

4.5. Педагоги и специалисты не выполняющие, взятые на себя функции или их деятельность противоречит законодательству, приостанавливают свою деятельность по решению администрации МАДОУ «Детский сад № 397».

4.6. Оплата дополнительной работы членов временного трудового коллектива производится на основании трудового подряда и приказа заведующего МАДОУ «Детский сад № 397» за отработанное время, согласно табелю учета рабочего времени, из поступивших средств заказчика (родителей).

4.7. Оплата деятельности членов ВТК осуществляется из внебюджетных средств МАДОУ.

## **3. Финансово-хозяйственная деятельность**

5.1. Формирование единого фонда оплаты труда ВТК происходит за счет оплаты заказчика дополнительных платных услуг, оказываемых МАДОУ «Детский сад №397», согласно заключенного договора с родителями (законными представителями).

5.2. Единый фонд оплаты труда ВТК составляет не менее 75%. Оплата труда производится согласно заключенным договорам на основании приказа руководителя МАДОУ.

## **4. Права и обязанности педагогов, специалистов**

6.1. Педагоги обязаны полностью выполнить рабочую программу по предоставляемой услуге. По итогам учебного периода все педагоги должны предоставить отчет по результатам деятельности за прошедший год – показать открытые мероприятия для администрации МАДОУ «Детский сад № 397», родителей (законных представителей) воспитанников.

6.2. МАДОУ предоставляет педагогам ВТК помещение, необходимое для проведения дополнительной платной услуги, согласно графику оказания услуги, технический персонал для уборки помещений.

## **5. Порядок рассмотрения споров**

7.1. Спорные вопросы, возникающие в процессе оказания дополнительных платных услуг могут быть улажены в индивидуальном порядке с заведующим МАДОУ «Детский сад № 397». В случае несогласия сторон вопросы урегулируются в судебном порядке.

## **8. Заключительные положения.**

8.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя МАДОУ «Детский сад № 397».

8.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются в соответствии с действующим законодательством.

8.3. Настоящее Положение действует до принятия нового.

8.4. МАДОУ «Детский сад №397» обеспечивает доступность и открытость информации путем размещения настоящего Положения на официальном сайте детского сада в сети Интернет на сайте «Электронное образование РТ» edu.tatar.ru.